



SYNDICAT FRANCIEN
COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

SCOOP !

La Poste
Janvier 2025

LA POSTE VIENT DE PERDRE SON TROPHÉE DU DIALOGUE SOCIAL ! IL EST URGENT QU'ELLE LE RETROUVE, AIDONS-LA !

Gagnante du trophée RH&M « agir pour un nouveau dialogue social » obtenu en novembre 2024 pour les deux ans de négociations conclues par 10 accords sur la mise en place des CSE à La Poste, la maison-mère est confrontée aujourd'hui au vide créé par l'échec du groupe de travail national sur le dialogue social local.

Alors que les CSE et le CSE Central ne sont pas encore stabilisés dans leur fonctionnement et leur budget, **sa réponse est brutale** : limiter toutes les négociations locales, faire pression sur les élus et mandatés, assigner en justice certains CSE et tous leurs élus.

De graves conséquences pour les postières et postiers :

Ils subissent désormais les choix patronaux sans aucune négociation avec les Délégués Syndicaux ! Plusieurs exemples scandaleux l'illustrent, notamment dans les deux principales branches Courrier et BGN. Le climat devient particulièrement délétère, comme si Elon MUSK était arrivé à La Poste ! **L'absence de toute régulation locale** sur la mise en place de projets impactant les conditions de travail, l'emploi, les régimes de travail, est un très mauvais signal au moment où tous les accords nationaux vont être renégociés. Depuis novembre 2024, **il n'y a donc plus d'accompagnement social et indemnitaire négocié et discuté**, ni même de calendriers des projets qui devraient obligatoirement être présentés en CSE. Cette situation insupportable issue d'une vision de court-terme, ne peut pas durer. La CFDT Ile-de-France ne l'accepte pas car au final, cette radicalité ne pourra qu'alimenter une radicalisation des acteurs sociaux. **Nous devons sortir impérativement de cette stratégie clivante, de confrontation et retrouver le chemin d'un dialogue social producteur de résultats concrets pour...La Poste et les postiers !**

Ce que veut la CFDT IdF :

- Le respect de la dignité des élus et mandatés : chacun doit avoir un entretien de prise de mandat, qui doit conduire à peser le mandat, puis de trouver un poste de travail adapté à l'engagement et non arbitrairement choisi par la direction en fonction de ses soi-disant besoins. En fait, il s'agit d'une stratégie qui masque mal la volonté de miner moralement les élus, avec des pratiques s'assimilant à ce que vient de confirmer la cour de cassation pour France Telecom : un harcèlement moral institutionnel !

- Définir une méthode de conduite du changement, qui sécurise la négociation obligatoire avec les DS pour chaque projet local, dans l'objectif d'aboutir à des accords sociaux locaux !

- Un calendrier annuel des projets de réorganisations, d'évolutions, d'adaptations, présenté en CSE en début d'année, ayant un impact sur les personnels comme : **temps de travail, conditions de travail, modifications du contrat de travail, fusions, transformations...**

- Stopper net tout ce qui peut s'assimiler à des délits d'entrave ou de discriminations (et ils sont nombreux) !

Les cow-boys ça suffit !

Il n'est pas trop tard pour abandonner les attitudes de cow-boys et remettre de la raison dans ces débuts de la nouvelle ère des CSE de droit privé à La Poste, où chacun est en train « d'apprendre en marchant », patrons comme élus et mandatés. Dans cette période transitoire, avant que les CSE et le CSE Central ne prennent complètement leur rythme de croisière et leurs responsabilités à venir en 2026 concernant la gestion des activités sociales et culturelles, la CFDT IdF et ses centaines d'élus et mandatés regardent l'avenir en face et ne sont pas tétanisés face au changement. Mais ils n'entendent pas non plus être sacrifiés sur l'autel, « jouissif » pour certains décideurs ou syndicalistes révolutionnaires, de la radicalité et de la brutalité !

Ce sont là deux facettes d'une pièce mortelle pour les postiers qui seront les principales victimes d'un dialogue tronqué, piétiné et bafoué !

En ce début d'année 2025, nous formulons le vœu que l'intelligence l'emporte sur la bêtise !

VITAMINEZ LE
DIALOGUE SOCIAL !



Adhérez en ligne

CFDT SF3C
23 rue d'Alleray 75015 Paris
Tél : 01 40 29 82 00
contact@cfdt3c.org
www.cfdtsf3c.org

