



**SYNDICAT FRANCIEN  
COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE**

Le Journal des

# SIÈGES



Octobre 2024

## Sommaire

### Page 2-3 :

► Élections professionnelles : la CFDT vous dit tout !

### Page 4 :

► Portrait de 3 candidates CFDT à votre écoute

*Permanence sur RDV au Lemnys :  
Bureau CI 150 (Bat C) 1<sup>er</sup> étage  
N'hésitez pas à nous contacter !*



### Vos contacts CFDT :

- Olivier SIMONIN  
06 30 15 31 82
- Sophie MERITAN  
07 61 07 14 71
- Samia BOUZENAD  
06 86 28 33 26
- Bernard HERAIL  
07 88 62 64 44
- Nathalie PLOCIENNICZAK  
07 62 69 32 14



Adhérez en ligne

## Edito

# L'ENGAGEMENT CFDT POUR LES CADRES !

La CFDT est, de loin, le premier syndicat chez les cadres du privé, de la Fonction Publique et bien sûr de La Poste. **Nous sommes donc légitimes pour représenter des cadres, en termes de responsabilités, missions et garanties qu'il faut apporter.**

Contrairement à d'autres, la CFDT prône un syndicalisme qui sans les opposer, défend les salariés du public comme du privé, l'ouvrier comme le cadre.

Oui, la CFDT est à l'écoute de tous ! En effet, refuser de partitionner les salariés en différentes catégories ne l'empêche pas d'apporter des réponses spécifiques aux problématiques des cadres : temps de travail, charge de travail, rémunération, management, valorisation de la responsabilité, reconnaissance de l'engagement et de l'autonomie... **La question de la reconnaissance est d'ailleurs la principale attente des cadres, surtout en matière de rémunération.** L'enquête CFDT « *Et vous comment ça va ?* » montre combien le malaise est profond avec moins de 30% des cadres de La Poste qui sont satisfaits de leur salaire mensuel...

**Pour la CFDT, les évolutions du travail**



**et les progrès technologiques (IA...) doivent aller de pair avec le progrès social :** améliorer les conditions de vie au travail, augmenter et enrichir les compétences et offrir un travail qui soit source d'accomplissement et d'épanouissement. Les cadres et notamment les managers souhaitent jouer un rôle moteur qui ne saurait se limiter à transmettre des instructions ! L'accord « La Poste engagée avec les postiers » laissait entrevoir une nouvelle culture managériale faite de davantage de coopération, de délibération et de médiation. Mais, faute de moyens suffisants, cette ambition a fait pschitt... Dommage, car aujourd'hui, la question du travail, du sens du travail, est au cœur des préoccupations de l'ensemble des salariés.

**Nous essayons de faire respecter les droits des cadres (information, intervention, délégation, déconnexion, formation, évaluation...) grâce à l'action de proximité que nous menons au quotidien en étant à votre écoute. Forts de votre confiance, nous l'amplifierons dans les nouvelles instances représentatives.**

Ne pas jeter sur la voie publique.



**CFDT SF3C**  
23 rue d'Alleray 75015 Paris  
01 40 29 82 00 - [www.cfdtsf3c.org](http://www.cfdtsf3c.org)  
Maquette / Mise en page : Rachid BELMAHI



# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES : LA CFDT VOUS DIT TOUT !

Du 9 au 14 octobre 2024, les postières et les postiers seront appelés à élire, pour la première fois, **leurs représentants au sein des 32 Comités Sociaux et Economiques d'Etablissements distincts (CSE-E)**. Si le quorum (nombre minimal de votants) n'est pas atteint ou si tous les sièges ne sont pas pourvus dans le collège pour lequel vous votez, **un second tour sera organisé à partir du 23 octobre à 6 heures jusqu'au 24 octobre 2024 à 19 heures.**

## LES BONNES RAISONS DE VOTER :

- ▶ Pendant quatre ans, **vos représentants vont faire entendre votre voix**, notamment lorsqu'ils seront informés **sur les orientations stratégiques et la situation économique et financière de l'entreprise** et consultés sur les questions intéressant l'organisation, la gestion et la marche générale de l'établissement.
- ▶ Vos représentants auront aussi en charge **les acti-**

## LE CHOIX DES CANDIDATS

Vous allez voter une première fois pour les futurs titulaires et une seconde pour les suppléants de votre CSE-E. Vous voterez **pour des candidats qui appartiennent à votre collège électoral**. En effet, lors de ces élections, les

## DÉROULEMENT DU VOTE ÉLECTRONIQUE

Les élections se font exclusivement par vote électronique. **Il suffit d'un accès à internet pour voter depuis son ordinateur ou son mobile, qu'il soit profes-**

## VOS DEMANDES QUE NOUS AVONS RELAYÉES CETTE ANNÉE :

- ▶ Fortes attentes en matière de rémunération.
- ▶ Recherche de sérénité dans l'environnement de travail.
- ▶ Besoin de retrouver du sens au travail.
- ▶ Absence de perspectives d'évolution profession-

## NOS ENGAGEMENTS :

- ▶ **Défendre le pouvoir d'achat des postiers** au travers des revalorisations salariales.
- ▶ **Veiller à ce que l'engagement des postiers soit récompensé par des mesures fortes** : salaires, grilles indiciaires, primes, promotions, intéressement, loge-



**vités sociales et culturelles (ASC).**

- ▶ Vos représentants auront enfin pour mission de désigner **les représentants de proximité (RPX)** qui seront vos interlocuteurs privilégiés pour les questions du quotidien.

électeurs seront répartis en trois collèges : **le collège 1** pour les ouvriers/employés (classes I et II.1), **le collège 2** pour les techniciens/agents de maîtrise (classes II.2 et II.3) et **le collège 3** pour les cadres (classes III et IV).

**sionnel ou personnel.**

Un authentifiant de vote vous sera envoyé par courrier.

nelle.

- ▶ Accompagnement des seniors (mobilité professionnelle, TPAS, dossiers de retraite).
- ▶ Des règles RH lisibles et identiques pour tous (accès au télétravail, pose de congés...).

ment, indemnité de mobilité, parts variables.

- ▶ **Distribuer chaque euro destiné aux ASC (Activités Sociales et Culturelles)** au travers d'une offre attractive qui tient compte des besoins en local.
- ▶ **Garantir le respect du code du travail** dans l'entre

prise, des accords et mettre fin à toutes les inégalités de traitement.

► **Permettre une expression collective des salariés au plus près du terrain** afin de challenger les orientations stratégiques de l'entreprise présentées au CSE.

## POURQUOI CHOISIR LA CFDT ?

► **C'est le syndicat de tous les salariés sans distinction cadres et non cadres.** C'est aussi la première organisation syndicale en France, chez les cadres et à la Poste.

► Pour la CFDT, réformer l'entreprise doit se faire **en protégeant le capital humain que sont les postiers et avec une répartition la plus équitable possible**

## LES VALEURS CFDT NE SONT PAS QUE DES MOTS !

### ■ Émancipation

L'émancipation tant individuelle que collective, reconnaissant à chacun la capacité à se prendre en charge et à agir ensemble, est pour nous un droit inaliénable.

► Pour diriger sa vie.

► Pour imposer le respect de la dignité et de la liberté dans l'entreprise et au sein de la société, et pour satisfaire les besoins de chacun, matériels et intellectuels, dans sa vie professionnelle et personnelle.

**Exemple :** la négociation d'accords sur la valorisation des parcours professionnels...

### ■ Solidarité

Être solidaire, c'est faire le choix de l'entraide pour défendre les droits de tous.

► Pour défendre les droits au sein de l'entreprise, mais aussi entre les salariés et les chômeurs, entre les générations, et plus largement entre les peuples.

► Pour lutter contre toute forme d'exclusion, d'inégalité et de discrimination.

**Exemple :** la défense de tous les salariés (adhérents ou non, cadres ou employés)

### ■ Égalité

Lutte contre toutes les formes d'exclusion, de discrimination, de sexisme, de racisme et de xénophobie.

**Exemple :** nos actions en faveur de l'égalité femmes/hommes...

### ■ Démocratie

Une valeur qui est l'identité même de la CFDT, elle se trouve d'ailleurs au cœur de notre sigle.

► Pour s'exprimer librement et participer à la prise

► **Promouvoir l'amélioration des conditions de travail,** santé et sécurité et faire que chaque postier soit accompagné en continu dans son parcours professionnel (nouveaux métiers, intégration, évolutions de carrière, promotions, fin de carrière...).

**des fruits de leur travail.**

► Les organisations syndicales représentatives signataires d'un accord **devront peser plus de 50%** afin que l'accord soit valide (contre 30% jusqu'ici). Chacune d'entre elles sera placée devant ses responsabilités. Mais soyez assurés qu'en votant pour la CFDT **vous renforcerez votre influence dans les décisions.**



de décision.

► Pour être acteur de l'amélioration de ses conditions de travail et de vie, au-delà de toute différence d'origine, de nationalité, de confession religieuse et d'opinion.

**Exemple :** notre détermination à faire barrage à ceux qui menacent notre démocratie.

**À ces quatre valeurs s'ajoute un principe d'action : l'indépendance.**

Pour conserver son autonomie et son sens critique et pour peser sur les décisions gouvernementales, la CFDT estime indispensable de distinguer ses responsabilités de celles de l'État, des partis politiques et des confessions religieuses. Cette indépendance va de pair avec **l'autonomie de ses moyens** qui nécessite l'adhésion du plus grand nombre de travailleurs à la CFDT !

## PORTRAIT DE TROIS CANDIDATES CFDT DE CONVICTION À VOTRE ÉCOUTE



**Sophie MERITAN**  
Représentante de la liste BGNP Siège et supports

“ Cadre depuis plus de 20 ans à La Poste, mon parcours m'a principalement amenée à travailler dans le management opérationnel, la gestion de projet et les Ressources Humaines.

Cette opportunité historique d'aller vers un dialogue social modernisé, concret et plus complet sera clairement un facteur dynamisant sur les périmètres relatifs à chaque CSE. Elle implique de fédérer des forces et des talents nouveaux, d'organiser le rythme de vie des nouvelles instances et de parfaire ses connaissances sur des questions juridiques relatives au CSE : tout est à construire, et c'est passionnant et stimulant ! Je m'engage ainsi dans cette voie avec ferveur et détermination : **vous pourrez compter sur moi pour faire entendre votre voix**, mais aussi tout simplement pour vous informer de l'évolution de grands chantiers sur lesquels vous avez exprimé vos attentes tout au long de l'année. ”



**Sylvie TAILLEFER**  
Représentante de la liste Siège Groupe

“ Postière depuis 1985, ayant une bonne connaissance des différents métiers du Groupe à travers mon parcours professionnel dans différents métiers, je suis actuellement auditrice depuis 7 ans à la Direction de l'Audit et Risques du Groupe. Je suis également depuis 5 ans l'une de vos représentantes du Personnel au sein du CHSCT Siège Groupe. **Ma mission du CHSCT m'a permis d'entretenir une relation de proximité** avec les postières et postiers, d'avoir une vision 360 des problématiques et questions quotidiennes que se posent les collaborateurs du siège et des services supports. Demain, les élus CSE auront des leviers d'actions au plus près des aspirations des salariés et fonctionnaires de notre entreprise. Vous pourrez compter sur mon implication pour vous représenter dans cette nouvelle structure de dialogue sociale ! ”



**Nathalie PLOCIENNICZAK**  
Représentante de la liste Siège BSCC

“ Cadre à la BSCC depuis 2018, j'ai décidé de m'impliquer activement dans le premier CSE de La Poste sur le périmètre siège et supports BSCC en tant que représentante du personnel. Cet engagement est pour moi l'occasion de contribuer à la construction d'une entreprise plus humaine, plus équitable, qui a du sens et où chaque voix est entendue. Parce que les postiers et postières sont les premiers acteurs du dialogue social, **j'ai à cœur, qu'ensemble nous continuions à faire évoluer notre entreprise** pour qu'elle réponde aux aspirations de tous, aujourd'hui et demain. ”



**ÉLECTIONS CSE LA POSTE  
DU 9 AU 14 OCTOBRE 2024**  
**JE VOTE ET JE FAIS  
VOTER CFDT**

