



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ENGAGÉS ET RESPONSABLES,
BÂTISSONS ENSEMBLE LA POSTE 2030.



de vos administrateurs parrainés par la CFDT

N°36 - Janvier 2025



© La Poste



© Eric Huynh



Téléchargez l'appli



FUTUR PDG DE LA POSTE :
UN CHOIX DÉCISIF !

© Thinlay Silva-Vincent

La gouvernance du groupe La Poste évoluera en juin 2025 avec la nomination d'un nouveau PDG.

Vos administrateurs parrainés par la CFDT, seule organisation syndicale représentée au comité des nominations et rémunérations, porteront la voix des postières et postiers lors de ce moment crucial pour l'avenir de l'entreprise.

Pour vos administrateurs, il est primordial :

- Que la **pérennité du Groupe** soit une priorité, afin de garantir l'avenir des femmes et des hommes qui le composent, en s'appuyant sur un dialogue social de qualité ;
- D'initier sans délai le **virage marketing client** indispensable pour engager la maison mère sur la voie d'un développement durable et rentable ;
- De **poursuivre l'expansion internationale** du groupe, dont près de la moitié du chiffre d'affaires provient de ses activités à l'étranger ;
- **D'agir rapidement !** Le groupe La Poste est particulièrement complexe et difficile à appréhender. Or, la situation économique du Groupe n'autorise ni l'attentisme ni le temps conséquent d'observation qui serait nécessaire à un PDG ne possédant pas une très bonne connaissance du groupe.

Vos administrateurs seront également attentifs à ce que, dans le cas d'une candidature interne, cette dernière ne vienne pas déstabiliser la gouvernance de Geopost, confronté à une transformation majeure des usages liés au colis, ni celle de La Banque Postale, engagée dans un plan de redressement qui commence à porter ses fruits.

Enfin, parce que la parité est une priorité pour la CFDT, vos administrateurs seront particulièrement sensibles à la nomination d'une femme au poste de PDG du groupe La Poste.