



SYNDICAT FRANCIEN
COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE



Un Projet Pourri et Destructeur !

FERMETURE DES SITES - MIXTE IMPOSÉ

« CASSE » DES QL - PAS DE VIE PRIVÉE

Le 12 avril a eu lieu la dernière réunion sur le projet de Bry.

La Cfdt a rappelé son opposition à ce projet qui est destructeur en terme de Vie au Travail avec le mixte imposé et les 7 H de Distri pour les agents affectés sur les Ilots !

Il est loin le temps où la Poste prenait soin de ses agents

L'Ere 2020 c'est « **Productivité** » et « **Rentabilité** ».

Au diable le « **Bien Etre au travail, la Bienveillance** »,

la « **Conciliation Vie Pro / Vie Privée** ».

Alors que les agents ont fait grève pendant plus d'1 semaine, afin de dénoncer le manque de communication, et exiger l'abandon du mixte, la Poste n'a à ce jour pas donné de réponse favorable. La séparation des activités de Travaux intérieurs/extérieurs va imposer de la pénibilité, de la souffrance et des TMS (troubles musculosquelettiques)

La Cfdt exige une prime de 1000 euros pour les agents en ilots et une prime de 500 euros pour les agents délocalisés sur Bry

Même si la Cfdt reste totalement opposée au projet, nous souhaitons que les demandes des agents soit respectées !

La Cfdt exige :

- L'abandon du mixte imposé sur les ilots ;
- 1 fin de vacation à 14h max le samedi ;
- L'augmentation du nombre de trieurs sur Bry S/Marne (10 actuellement) ;
- 1 FSE ou FQ / équipe sur Bry (1 FSE sur 2 équipes actuellement) ;
- Le 1.3 pour tous les facteurs et collecteurs ayant les 2 années d'ancienneté ;
- Le passage en classe 2 pour les agents de cabine et les Facteurs de Cycles ;
- L'affectation d'un Facteur Polyvalent par Equipe et par Ilot ;
- Des moyens supplémentaires en terme d'emploi dès le début de la Réorg ;
- La neutralisation de la sécabilité inopinée et structurelle pendant 3 mois mini;
- Un véhicule attribué par Ilot pour permettre un soutien local aux collègues en difficulté (accident, batterie, remorquage vélo ...) ;
- La classe 3 pour le poste de « Responsable Parc Auto » ;
- Une organisation permettant aux agents de collecte d'évoluer vers la classe 2

Nous revendiquons également un CDI pour tous les agents donnant satisfaction

LA Cfdt N'HESITERA PAS A CREER LE RAPPORT DE FORCE NECESSAIRE POUR SECURISER LE PERSONNEL ET FAIRE RESPECTER LES ENGAGEMENTS !

