



COMMUNICATION CONSEIL CULTURE

Les réponses aux questionnaires révèlent des **orientations** et des **hostilités** marquées.

Ce faisant, il met en lumière des **contradictions** : si le samedi/3 apparaît comme l'idéal à atteindre, sa contrepartie (travailler sur un cycle de 3 semaines) est loin d'enthousiasmer les CRC de Digne !

De plus, la nouvelle gouvernance de La Poste et l'émergence tonitruante de la branche du **Numérique** soumet la DSC à des turbulences fortes qui incitent à la prudence et à détendre le calendrier.

Dans ce contexte tumultueux et mouvant, notre rôle tel que nous le concevons à la CFDT n'est pas de vous montrer le chemin (au nom de quoi d'ailleurs ?) mais **d'exposer** les différentes possibilités, **d'expliquer** le contexte, **éclairer** les enjeux qui s'inscrivent dans une série de contraintes.

Et ce sera à vous, cet automne et en toute connaissance de cause, de vous exprimer en choisissant démocratiquement le régime de travail qui vous semble le mieux et vous engagera pour quelques années !

PASC Digne

Vendredi 27 juin 2014

Nouveau RI : bilan d'étape

Mardi 17 juin s'est tenue la 3^{ème} plénière relative au projet d'aménagement du temps de travail pour la PASC de Digne. L'objet de cette plénière était simple : présentation et analyse des réponses au questionnaire remis en mai puis échange sur les scénarii possibles.

Vos réponses assorties de quelques remarques

Vos réponses	Nos Remarques
27 Personnes ont répondu à ce questionnaire soit 71,05%	Rendu d'un bon niveau sur lequel peut se construire des scénarii plausibles
<ul style="list-style-type: none">Cycle de 4 semaines : 62,50%Cycle de 2 semaines : 25%Cycle de 3 semaines : 12,50%	Une majorité préfère le cycle de travail de 4 semaines : meilleur équilibre sur le mois ? Le cycle sur 3 semaines est rejeté sans doute en raison de la fréquence des vacations d'AM (fin à 19h) qui sont vécues comme très contraignantes
Pour la vacation d'AM (fin à 19h) : 55,56% souhaitent qu'elle soit couplée avec le samedi	Cette vacation d'AM étant ressentie comme une corvée, autant boire le calice jusqu'à la lie ?
Sur la semaine à 5 jours avec samedi travaillé : 55% seraient prêts à travailler 4 journées de 7h30 + le samedi (4h45)	55% d'opinion favorable sur ce cycle malgré des journées lourdes (7h30) 1 semaine/2, cela ouvre des perspectives inédites mais qu'il faudra accompagner de plus de travail en back. A voir avec les dernières évolutions en cours sur la DSC...
Sur un cycle de 4 semaines (3 semaines à 5 jours + 1 semaine à 6 jours et toujours 1 samedi/2) : 44,44% sont d'accord pour autant qui refusent !	Avec des avis aussi partagés, il sera difficile de construire un scénario sur cette base. A moins que d'ici là, les opinions évoluent....
Une écrasante majorité est attachée à 1 heure de pause repas	Voilà au moins un point d'acquis qui ne souffrira d'aucune contestation !
<ul style="list-style-type: none">1 samedi/3 : 65,38%1 samedi/2 : 23,08%2 samedi/5 : 11,54%	Sans surprise, le samedi/3 rafle la mise mais entre en contradiction avec le rejet du cycle de 3 semaines....



COMMUNICATION CONSEIL CULTURE

Les prochaines échéances

- **Septembre 2014 :** Présentation du projet passé dans « la moulinette » du cahier des charges lors d'une suite de bilatérales
- **16 octobre 2014 :** Présentation du projet finalisé en séance plénière
- **Novembre 2014 :** Vote sur les projets (2 ou 3 maximum) + communication
- **Novembre ou Décembre 2014 :** Présentation du nouveau RI au CHS-CT et au Comité Technique
- **1^{er} trimestre 2015 :** Mise en place du nouveau RI. Et du crédit temps et de la badgeuse ?

Contact :

pgiraudeau@cfdt3c.org

Et toujours le blog :

avoscasques.blogspot.fr

Le cahier des charges de la DSC :

- Respect absolu des 35 heures sèches par semaine. En clair, pas de 35 heures réparties sur un cycle de travail (ex. : une semaine à 37 heures, la suivante à 33 heures)
- Le samedi/2 maintenu (la DSC ne veut pas mettre un bout de doigt dans un engrenage qui remettrait en cause les régimes de travail sur les autres PASC ou l'appel à la sous-traitance le samedi). Dans le cas contraire, la DSC arrête toute discussion, ferme le dossier et le classe à la verticale
- Projet qui doit s'inscrire dans la mise en place du crédit temps et de la badgeuse

2 projets de scénarii possibles : les + et les -

Scénario	Les +	Les -
Autour du samedi/3	<ul style="list-style-type: none">• Répond à une attente d'une large partie du personnel• 8 jours de repos supplémentaires	<ul style="list-style-type: none">• La semaine d'AM (fin à 19 heures) qui revient toutes les 3 semaines• Difficulté à mettre en place le crédit temps• Ne répond pas au cahier des charges de la DSC (et donc veto absolu de Mme Mougin)
La semaine en 5 jours comprenant un samedi/2 travaillé et un lundi/2 travaillé Ou un samedi/2 travaillé + un lundi/4 + un jour de repos dans la semaine	<ul style="list-style-type: none">• 23 jours de repos supplémentaires• Frais de déplacements en baisse (1200 kms en moins sur la base d'un parcours journalier A/R de 50 kms)• Scénario qui peut s'envisager selon Mme Mougin	<ul style="list-style-type: none">• Des vacances plus lourdes (7h30) les semaines où le samedi est travaillé• Raisonner sur un cycle de 2 semaines pour des journées de travail de 7h15 environ• Mise en place du crédit temps compliqué voire quasiment impossible

Il peut y avoir d'autres scénarii possibles mais ils devraient plus ou moins ressembler aux scénarii évoqués ci-dessus, être des variantes de ces 2 schémas. Enfin, il faut tenir compte des évolutions en cours sur la DSC, d'une redistribution des activités entre les 4 PASC. Ainsi qu'une évolution lente mais probable vers moins de téléphone et plus de back...

Le 2 samedi/5 : un scénario crédible ?

Autour du 2 samedi/5	<ul style="list-style-type: none">• Des journées + équilibrées• 5 jours de repos supplémentaires• La semaine d'après-midi toutes les 5 semaines• Mise en place du crédit temps possible	<ul style="list-style-type: none">• Ne répond pas au cahier des charges de la DSC• Organisation compliquée à mettre en place mais pas impossible• Veto de Mme Mougin ?
-----------------------------	--	--

EN 2014 VOTEZ CFDT



AVEC NOUS,
DONNEZ DE LA VOIX
À VOTRE VOIX