



SYNDICAT FRANCIEN
COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

RÉORGANISATION 2017 : LE RÉTROPÉDALAGE DE LA DIRECTION

Depuis plusieurs semaines et suite à l'annonce retentissante de votre Directeur, la CFDT n'a cessé d'alerter les différents niveaux de La Poste et a fait part de son opposition contre la stratégie adoptée par le Directeur « d'Aubergenville La Jolie en Yvelines » dans le cadre des futures réorganisations.

La CFDT est opposée à :

- **L'imposition de l'horaire mixte.**
- **L'imposition de la pause méridienne.**
- **Un calendrier de réorganisation trop concentré et non réglementaire.** En effet, il était légalement impossible de réorganiser le site de Mantes au mois de juin, l'équipe de Limay ayant été réorganisée il y a moins de 2 ans (ce qui explique le report)
- **Un dialogue social unique pour l'ensemble des réorganisations,** qui ne respecte pas la Méthode de Conduite du Changement de La Poste.
- **Des bilatérales menées par les Responsables de Production.**

Assurément, nos alertes ont payé. Le 9 novembre, la CFDT a été reçue en bilatérale à la demande du Directeur de votre Etablissement. L'occasion pour la CFDT de réaffirmer ses positions et faire un point sur la façon dont ce Directeur souhaite mener ses réorganisations, travailler avec les Organisations Syndicales et particulièrement avec la CFDT....**et visiblement la Direction de l'Etablissement semble faire marche arrière (et tant mieux !)**

Désormais le discours du Directeur est :

- Horaire mixte...au volontariat !

- Pause méridienne...uniquement pour les tournées éligibles.

- Dialogue social mené réorganisation par réorganisation et non plus en une instance commune pour l'ensemble des sites (sauf pour Gargenville qui fera partie du dossier de réorganisation d'Aubergenville)

- Les bilatérales CFDT seront menées par son chef de projet, autrement dit le Directeur de l'Etablissement et non plus par les Responsables de Production.

En effet il est important pour la CFDT de dialoguer avec la personne décisionnaire afin d'éviter le « ping-pong » mais surtout d'avoir un dialogue social de qualité.

Si ce rétropédalage est bon signe, notamment pour le personnel de l'Etablissement, la CFDT reste vigilante, les actes doivent suivre les paroles !

