

Les scénarii connus **Choisissez vous-même**

Dans notre dernier tract, nous indiquions les négociations sur les rythmes de travail proposés, le maintien des tournées OS, l'affectation des facteurs d'équipe et le volant de remplacement.

- **Le rythme de travail**

Le Directeur propose 4 scénarii. Trois sont sur des rythmes de travail supérieurs à 4 semaines et nécessitent donc un accord pour être valables. Tous les cycles vont vous faire perdre des jours de repos. Mais la perte est différente selon les cycles choisis (la situation la pire est dans le scénario 1). Vous avez actuellement 9 jours pour 12 semaines. Selon les futurs scénarii vous auriez :

- Scénario 1 : 6 jours sur douze semaines
- Scénario 2 : 7,2 jours sur douze semaines
- Scénario 3 : 7,5 jours douze semaines
- Scénario 4 : 8,7 jours sur douze semaines

Quelque soit le scénario, vous perdez de 3 à 0,3 jours de repos. Aussi, nous exigeons une **compensation horaire dans le cas où les trois premiers scénarii seraient choisis.**

Dans la négociation, nous avons obtenu pour le scénario 4 que le jour de repos supplémentaire soit le vendredi accolé au samedi et **ne soit pas un jour sécable.**

- **Les tournées OS**

Le nombre de positions reste le même, mais le rythme de repos est changé. Seul dans le scénario 4 les quartiers OS restent dans la même équipe.

- **Les facteurs d'équipe**

Il y a suppression de positions de facteurs d'équipe. La création de 2 facteurs qualité diminue le nombre de ces agents qui deviendraient rouleurs. Nous demandons que dans leur temps de travail, il y ait une partie dédiée à la qualité d'une hauteur équivalente à 10 % minimum.

Pour la CFDT l'augmentation du nombre de facteur par équipe réduit mathématiquement le nombre de facteurs d'équipe et de rouleurs. C'est inacceptable. Le nombre de facteurs démontés ne serait que de 1 ou 2. Nous demandons pour tous les rouleurs du 21 un groupe de travail permettant de faire « un charte du rouleur ».

- **Le volant de remplacement**

Cette réorganisation réduit le volant de remplacement. Il passera de 33% à 27%. Nous ne pouvons l'accepter. Dans les négociations, nous avons obtenu deux positions de volants supplémentaires pour que nous puissions prendre nos congés, nos formations etc... la CFDT demande que tous les agents en congés de longues durées ou en formation soient remplacés.

Maintenant c'est à vous de choisir. Vendredi 27 mai, il faut 40 % de votant. Dans le cas contraire, c'est la direction qui choisira et l'on peut craindre que cela ne soit pas dans votre intérêt. Tout ce qui a été obtenu par la négociation sera perdu. Tout ce qui pourrait être encore obtenu contre une signature ne sera pas gagné.

Ne laissez pas les autres décider pour vous, le 27 mai exprimez-vous

AVEC VOUS, POUR VOUS : LA CFDT