# Section de Paris 12 PDC

Paris, le 01 avril 2009

# Projet encadrant : Oui, mais...

***La CFDT a été reçue en bilatérale ce mercredi 01 avril 2009. La démultiplication du projet encadrant qui est un projet national nous a été présenté sur Paris 12 PDC. Si l'accent a surtout été mis sur les promotions, nous attendons avec impatience les fiches de postes associées. D'autant que la productivité est à la hauteur de nos pires craintes : 1 poste de chargé de mission et 1 poste d'encadrant supprimé pour 3 promotions. Le ton est donné !***

## ▪ CDSP du 16 octobre 2008.

Depuis cette CDSP, le projet s'est étoffé de 10 engagements. On y retrouve donc une charte, des parcours professionnels propre avec possibilité d'un cursus diplômant, des promotions et des bourses d'échanges, une augmentation de la part variable en cas de surperformance, des nouvelles responsabilités, des missions et une garantie d'avoir du matériel adapté. Mais concrètement, dans le 12ème, voici comment cela s'articule :

## ▪ Organigramme.

| | Production | Qualité et Communication | Services support |
|---|---|---|---|
| Groupe A | 1 | 1 | 1 |
| III 3 | 1 | 1 | 1 |
| III 2 | 1+1 | | |
| III 1 | 4 | | |

Lors de cette réunion, les nouveaux organigrammes complets étaient encore en préparation.
Ils seront finalisés par filière avec des parcours professionnels bien définis.

## ▪ Qu'est-ce qui va changer ?

Comme nous l'annoncions en introduction, 2 postes seront supprimés sur le centre. Un chargé de mission et un encadrant. Par contre, 3 nouveaux postes seront à pourvoir :

*1 poste en groupe A sur les services supports*
*1 poste en III 3 sur la prod*
*1 poste en III 2 sur la prod*

Toutes les personnes concernées par ce projet encadrant pourront postuler sur n'importe lequel des postes nouvellement créés. Seules les compétences seront prises en compte. Le plus ancien ne sera pas obligatoirement prioritaire. Nous attendons toujours les fiches de postes associées aux nouveaux grades. Par contre, nous ne vous cachons pas que ceux qui accepteront ces postes, surtout à la prod., se verront octroyer bon nombre de nouvelles activités. Mais c'est aussi dans la logique de montée en compétences, notamment managériales. Ce que revendique la CFDT depuis longtemps pour offrir des perspectives d'évolution vers le III 2 ou le III 3.

***Enfin La Poste reconnaît à sa juste valeur ses chefs d'équipes qui sont passés cardes en 2001. Mais dans l'attente de voir des fiches de postes concrètes, la CFDT déplore déjà le nombre important de collègues laissés sur le carreau : il y en aura 2 sur Paris 12 pour seulement 3 nouveaux postes !***

**Avec la CFDT, SOYONS [RESPECTÉS]**