



## « *Le SNAI.fff....*

### *aux sons*

## *des accords de Brune*»

La CFDT s'entend régulièrement dire par ses détracteurs qu'elle n'est pas une organisation représentative localement, en oubliant qu'il s'agit d'une erreur administrative (vote Cfdt au CA en 2010 = 45%). Nous osons combler l'ignorance de certains entre la représentation du personnel et la représentativité syndicale.

La représentation du personnel ne doit pas oublier quand elle le doit, de jouer son rôle syndical, à moins que....

Le SNAI...ffff se voit bousculer par tant de projets, de réunions, de groupes de travail en patchwork ou en mille feuilles que Dédale lui-même serait perdu dans ce labyrinthe.

La CFDT participe pleinement au dialogue social local et national. Pour le SNAI, elle est partie prenante et a été conviée aux CDSP (Commissions de Dialogue Social de la Poste) et bilatérales avec la Direction. Force de proposition, elle a demandé à la direction du SNAI, de poser le calendrier et d'aborder sujet par sujet et surtout de mettre en œuvre une réorganisation à l'issue du déménagement avec un pilotage propre à ce projet dont la QVT (Qualité de Vie au Travail) doit être un vrai point d'ancrage.

Du Sens et de la Cohérence sont les 2 mamelles de la Réussite, Sully..ce le savoir !

Où en est la cohérence et l'information aux personnels sur tous les projets ?

- Quid du télétravail ?
- Quid du déménagement ?
- Quid de la suppression du NOD ?
- Quid de la réorganisation ?
- Quid de la sélection du personnel ?
- Quid de la refonte du règlement intérieur (semaine blanche) ?
- Quid d'OLGA ?
- Quid des modalités d'accompagnement du personnel dans ses projets ?
- Quid du calcul des charges financières et de travail ?
- Quid de l'offre de service du SNAI, présent et futur ?
- Quid des CADOR et des CREF ? (Cadres d'Organisation, Cadres de Référence)
- Quid de l'indépendance d'audit..?
- Quid ...novi ..?

Oui à tous ces projets, qui sont chacun à eux seuls déjà une réorganisation.

Oui à l'évolution du SNAI, Oui à une productivité maîtrisée, mais pas en ordre dispersé. Du SENS !

***Procédons par étapes, déménageons puis organisons ! Tout ceci manque de structuration efficace et efficiente !***

Le flou entretenu ne permet pas de gérer sereinement un projet professionnel, d'ailleurs avoir le projet de continuer le même métier n'est pas une absence de projet... Des collègues sont en inquiétudes sérieuses ! Une équipe va peut-être disposer d'un troisième N+1 à suivre en moins de 2 mois !!!

De la structuration SVP !

La CFDT demande à ce que la réorganisation du SNAI se fasse dans les règles et soit lancée officiellement après le déménagement. Assurer une productivité de 50 % mérite plus d'attention, d'autant qu'une prise effective d'un projet mieux maîtrisé avec une mise en place en Novembre/Décembre, permet de conjuguer sereinement les intérêts de la productivité et des employés. L'expertise et l'alerte se dessinent.

Que la Direction locale prenne le temps nécessaire à ce que le SENS et la COHERENCE ne soient pas des Naïfs qui avancent dans le brouillard aux sons des cor(ne)s de Brume !

Le Titanic disposait des meilleurs experts du monde et pourtant... Tite a dit : « La vérité est souvent éclipsée, mais jamais éteinte ».

La CFDT reste vigilante à ce que les accords sociaux soient le socle de partage et de réussite. Elle maintient son rôle de force de propositions tant pour le personnel que pour les intérêts de La Poste.



**Avec la Cfdt,  
construisons la confiance,  
par une démarche syndicale responsable et  
durable**



**cfdtsf3c.org**

SYNDICAT FRANCILIEN COMMUNICATION CONSEIL CULTURE  
23 rue d'Alleray 75015 PARIS  
Tél : 01 40 29 82 00  
Fax : 01 40 29 82 10  
contact@cfdtsf3c.org

EN 2014 VOTEZ CFDT

**AVEC NOUS,  
DONNEZ DE LA VOIX  
À VOTRE VOIX**

Maisons Alfort le 21/01/2014