

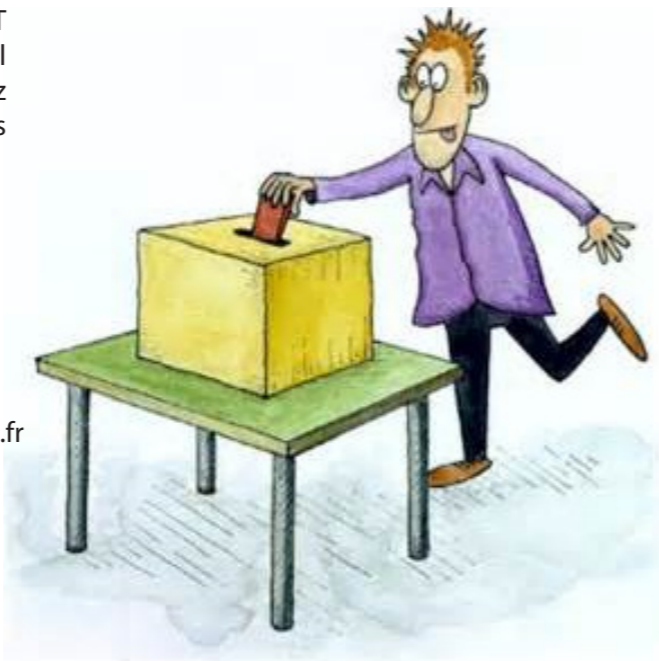
CFDT. La CFDT vous rappelle qu'un tableau syndical CFDT est accroché dans le couloir du 5ème étage à côté du local CE. N'hésitez pas de vous y rendre, afin que vous puissiez être informé de l'action de la CFDT. N'hésitez pas non plus à contacter vos délégués syndicaux :

Claudine BRINGART - DSC - Tél : 06 47 70 46 32
clau.bringart@orange.fr

Nicolas SEIWERT - DS Ét + RSCE - Tél : 06 74 41 65 94
nicolas.seiwert@mediapost.fr

Karim ABDELSADOK - CE - karim.abdelsadok@mediapost.fr

Pierre COMBE - CTB - Tél : 06 22 12 66 10
cfdtmediapost@hotmail.fr



Bulletin de candidature

Nom : Prénom :

Téléphone travail : Domicile :

Portable :

Déclare faire acte de candidature sur les listes présentées par la CFDT pour les élections des représentants du personnel.

Collège Maîtrises

Comité d'Entreprise	Titulaire	<input type="checkbox"/>	Suppléant	<input type="checkbox"/>
Délégué(e)s du Personnel	Titulaire	<input type="checkbox"/>	Suppléant	<input type="checkbox"/>

Collège Cadres

Comité d'Entreprise	Titulaire	<input type="checkbox"/>	Suppléant	<input type="checkbox"/>
Délégué(e)s du Personnel	Titulaire	<input type="checkbox"/>	Suppléant	<input type="checkbox"/>



cfdtsf3c.org

SYNDICAT FRANCILIEN COMMUNICATION CONSEIL CULTURE
23 rue d'Alleray 75015 PARIS
Tél : 01 40 29 82 00
Fax : 01 40 29 82 10
contact@cfdtsf3c.org

Maquette / Mise en page : R. BELLAMANI



SYNDICAT FRANCILIEN
COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

Le journal des

MÉDIAPOSTIERS

HORS SÉRIE

Siège

RÉUNION DIALOGUE SOCIAL DU 08 JUIN 2015

Comme le précise l'accord du dialogue social signé par la CFDT le 13 novembre 2014, pour favoriser l'efficacité du dialogue social en région et au siège, les partenaires sociaux régionaux se réuniront une fois par trimestre à la direction régionale ou au niveau de la DRH pour l'établissement du Siège. Avec un peu de retard, les délégués syndicaux Siège, ont été convoqués le 08 juin. Nicolas SEIWERT, délégué syndical d'établissement siège, CAD sur le CRC de Reims, ainsi que Claudine BRINGART, déléguée syndicale nationale, distributrice sur Melun (77), représentaient la CFDT, Arold REPIR, représentait CGT. La direction était représentée par Philippe BARRIERE, Marie BRUSA, Anne Lise BOUCLY et Marine PICARD.



L'ordre du jour comptait deux points :

1- Application des accords nationaux intéressant l'établissement du Siège.

■ Accord d'entreprise favorisant l'insertion et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés du 26 mars 2008.

95 % des sites remplissent l'obligation légale d'emploi des Travailleurs Handicapés ; le montant global de la contribution AGEFIPH s'élève à 55 642 €.

- ▶ **DO IDF : 85.7 % des sites remplissent l'obligation légale : contribution 19 270 €**
- ▶ **DO SIEGE : A jour de l'obligation pour la 1ère année : contribution au 31/12/2014 : 7404 €**
- ▶ **DO NORD : 94.4 % des sites remplissent l'obligation légale : contribution 10 092 €**
- ▶ **DO SUD-EST : 96.7 % des sites remplissent l'obligation légale : contribution 18 676 €**
- ▶ **DO SUD-OUEST : 100 % des sites remplissent l'obligation légale : contribution 0€**

Les résultats :

- ▶ **57 582 € économisés au total sur les 4 établissements.**
- ▶ **7 reconnaissances initiales de handicap depuis 2012.**
- ▶ **Échanges avec 4 salariés suite à la dernière campagne sur le handicap invisible.**
- ▶ **Une parole plus libérée autour du handicap qui permet une meilleure prise en compte des besoins.**
- ▶ **Un climat handi-accueillant installé.**
- ▶ **Une meilleure identification des relais RH.**

■ **Accord sur l'évaluation et la prévention des Risques Psychosociaux signé le 18 mai 2011.**

Déploiement de trois modules de Formation :

1- « Prévention des Risques Psychosociaux » à destination des managers de 2010 à 2013.

- ▶ Identifier ce qui relève du risque psychosocial. Revenir sur les principales définitions.
- ▶ Repérer le rôle du manager : comment, en tant que manager, détecter le risque et comment identifier les signaux d'alerte.
- ▶ Développer les comportements adaptés.

2- « Techniques d'entretien de diagnostic et de médiation liées aux RPS » depuis 2011.

- ▶ Une première partie axée sur la théorie et les jeux de rôle
- ▶ Une seconde partie, quelques mois plus tard, dédiée au training basé sur des exemples de situations vécues sur le terrain.

3- « Reconnaissance »

- ▶ Sensibiliser les managers à l'importance actuelle de la reconnaissance en milieu de travail et susciter la réflexion et les échanges de bonnes pratiques.
- ▶ Identifier et cerner les outils pour faire vivre un programme de reconnaissance au travail efficace dans le temps.

En 2014, 142 managers du Siège et du réseau ont été formés avec un taux de satisfaction des stagiaires de 99 %

En 2014, deux salariés du Siège (Chargés recouvrement) ont été identifiés par un facteur de Stress.

■ **L'Accord portant sur le télétravail du 10 avril 2013.**

73 salariés bénéficient du télétravail à fin 2014, dont 52 salariés au Siège et 21 au réseau. Le Siège comporte 63 % de cadres et 37 % d'agents de maîtrise. La répartition est proche de l'équilibre en femmes et hommes, soit 57 % de femmes et 43 % d'hommes. 77 % des télétravailleurs télétravaillent 4 ou 5 jours par mois, soit environ 1 jour par semaine.

Les solutions techniques mises en place suite au bilan du pilote :

- ▶ Une solution téléphonique de type soft phone, pour éviter le report de la ligne pro sur la ligne perso.
- ▶ Identification d'un prestataire unique pour réaliser le diagnostic électrique.



- ▶ Communication à propos de l'attestation d'assurance habitation car cette obligation n'avait pas été comprise par de nombreux télétravailleurs.
- ▶ Proposition d'un équipement plus adapté au transport régulier de l'ordinateur portable dans les transports en commun (1/3 des télétravailleurs du siège ont choisi un sac à dos plutôt qu'une sacoche)

■ **L'accord sur l'égalité hommes femmes signé le 28 septembre 2011.**

Cet accord signé le 28 septembre 2011 était conclu pour une durée de 3 ans. Avec un peu de retard, la Direction a convoqué les OS représentatives à une nouvelle négociation en date du 30 juin. L'accord porte sur :

- ▶ l'embauche, sensibilisation des managers au thème du recrutement,
- ▶ la formation, aménagement des conditions de travail au moment du retour du congé maternité.
- ▶ Rémunération, enveloppe de comblement des écarts constatés.
- ▶ Chaque année, ce thème est négocié aux NAO



2- **Actualité économique et sociale de l'établissement.**

■ **Point sur les résultats de MEDIAPOST**

Résultats à fin Avril 2015 :

MEDIAPOST EN K€	à fin avril 2014	à fin avril 2015
CHIFFRE D AFFAIRES	149 667	149 090
MARGE BRUTE	44 218	37 766
COUTS DE STRUCTURE	-43 173	-40 987
ROP	1 045	-3 221
CICE	2 671	2 596
AUTRES	337	76
REX	4 053	-548



■ **Communication des chiffres du présentéisme à fin mai 2015.**

Le taux de présentéisme de la distribution est à 89.23 % soit -0.34 % par rapport à Mars 89.57% dont :

- ◆ **Maladie : 7.22 %**
- ◆ **AT (accident de travail) : 1.82 %**
- ◆ **Absences non payées : 1.73 %**

À fin avril 2015, le taux cumulé est de 89.28 % soit un

recul de 2.85 % par rapport a cumul à fin avril 2014 qui était de 92.13 %.

Le taux de présentéisme de l'assemblage est de 89.77 % SOIT -2.04 % par rapport à Mars 91.81 % dont :

- ◆ **Maladie : 6.62 %**
- ◆ **AT : 2.56 %**
- ◆ **Absences non payées : 1.05 %**

A fin mars 2015 le taux cumulé est de 91.25 % soit une progression de 0.84 % par rapport au cumul à fin avril 2014 qui était de 90.41 %.

Le taux de présentéisme du Siège est de 97.63 % soit +0.35 % par rapport à Mars 97.28 % dont :

- ◆ **Maladie : 2.05 %**
- ◆ **AT : 0.18 %**
- ◆ **Absences non payées : 0.14 %**

A fin avril 2015 le taux cumulé est de 97.12 % soit un recul de 0.26 % par rapport au cumul à fin avril 2014 qui était de 97.38 %.

■ **Point sur les élections DP/CE SIEGE.**

Les prochaines élections DP/CE auront lieu au Siège, Lyon et CRC Reims le lundi 12 octobre 2015 pour le premier tour, et le lundi 16 novembre 2015 pour le deuxième tour.

ÉLECTIONS DP	SIÈGE PARIS	CRC REIMS	LYON
Nombre de sièges	7	2	2
Collège cadres	5 titulaires 5 suppléants	Collège unique	Collège unique
Collège AM	2 titulaires 2 suppléants	2 titulaires + 2 suppléant	2 titulaires + 2 suppléants
ELECTIONS CE	SIEGE PARIS	CRC REIMS	LYON
Nombre de sièges	5		
Collège cadres	3 titulaires + 3 suppléant		
Collège AM	2 titulaires + 2 suppléant		

Les Comités d'entreprises IDF et Siège à Médiapost sont loin d'être à ce jour une instance représentant les attentes et les revendications des salariés de l'entreprise. Être le garde fou des mauvaises orientations de Médiapost, rester un contre pouvoir et être garant des intérêts des salariés, voilà à ce que s'emploient vos élus