

## Un accord pour créer des emplois.

**Pour les sceptiques qui ne peuvent comprendre l'intérêt d'aboutir sur un accord !**  
Le syndicalisme ne doit pas s'arrêter aux revendications stériles, à une absence de propositions...la CFDT fait le choix déterminé et responsable **d'obtenir des emplois** en contrepartie d'un accord sur Bercy ! historique sur Bercy....mais possible pour qui est capable de proposer des alternatives.

### Pourquoi signer un accord sur Bercy?

1. Créer des lignes pour les porter à « 66 » et obtenir le régime unique du samedi sur 3.
2. Améliorer les conditions de travail.
3. Eviter la remise en cause du régime actuel par un cadrage juridique.

### Ne pas signer d'accord ? risques et déconvenues ?

1. Remise en cause du régime actuel. Chacun peut se rendre compte que les nouveaux agents intégrés le sont sur du « 2 samedi/3 ».
2. Accepter que la direction mette fin si besoin au régime actuel sans créer de lignes et donc d'emplois.

### Pourquoi une période de transition ?

1. le passage de l'organisation actuelle discriminante à une organisation sur un régime unique ( samedi/3 ) nécessite des ajustements, modifications de lignes et des recrutements externes...la bascule ne se fait pas aussi facilement que les promesses !  
transition de **3 à 4 mois** ! ça se négocie à force de volonté et de persuasion..

### Pourquoi des volontaires ?

1. Ce système s'est appliqué sur d'autres centres ( Bonvin, Richepin...)...Pour mettre en place une nouvelle organisation rapidement ! les propositions des agents sont les bienvenues... !

### Des compensations ?

1. une évidence, une incitation ! de nature à indemniser les volontaires...

### Le « jeu » en vaut la chandelle ?

1. Citation malheureuse ? peut être. La CFDT préfère faire le « pari de l'intelligence » que le déni d'idées, propre aux contestataires à la petite semaine !

### Conclusion :

Aujourd'hui RIEN n'est fait ! la situation reste en l'état, excepté les quelques points obtenus sur la personnalisation des lignes sur un bouquet....Des avancées réelles mais bien mineures eu égard au système à 2 vitesses que nous connaissons !

### Reste 2 solutions :

- I. Convaincre la direction d'aboutir à un accord ( avec 1 samedi sur 3 ).C'est possible mais encore faut-il s'en donner les moyens ! ( Cas de Bonvin PPDC et Richepin PPDC ou a CFDT a obtenu 1 samedi sur 3 et 1 samedi sur 4 ...)
- II. Rester sur ce régime actuel à 2 vitesses et le voir disparaître inévitablement au profit d'un samedi sur 2. (Cas de Paris 14 PPDC).

# L'avenir ne se dénonce pas, l'avenir se construit !

