

Choisissez un projet d'avenir pour tous les postiers

NOS GRANDS OBJECTIFS

- ⇒ Maintenir l'unité du groupe La Poste ;
- ⇒ Garantir un emploi stable et de qualité à tous les postiers et les postières ;
- ⇒ Eradiquer la précarité et le temps partiel contraint ;
- ⇒ Un recrutement important faisant une place aux jeunes quel que soit leur niveau de diplôme ;
- ⇒ Des parcours professionnels continus dans chaque métier avec possibilité de changement vers une autre filière ;
- ⇒ Une organisation du travail qui favorise l'épanouissement individuel et tienne compte des rythmes de vie ;
- ⇒ Un accès simplifié à la formation et à la promotion ;
- ⇒ La négociation pour les fonctionnaires, à l'instar de l'accord pour les contractuels, d'un accord collectif prévoyance-santé ;
- ⇒ Poursuivre avec pugnacité le combat pour l'égalité professionnelle.

SUR LE RÉSEAU GRAND PUBLIC

- ⇒ Préserver une présence postale sur l'ensemble du territoire ;
- ⇒ Clarifier le rôle de l'ensemble des structures de La Poste (DEX, Direction de La Poste Grand Public, PASL...);
- ⇒ Assurer un accès des clients au réseau des bureaux de poste pour toutes les activités postales : bancaires, courrier ou colis ;
- ⇒ Améliorer les conditions de vie au quotidien du personnel, ce qui implique de :
 - renforcer les effectifs au guichet,
 - accroître les moyens de remplacement et d'EAR,
 - défendre le samedi après-midi libre,
 - stopper le management par le stress ;
- ⇒ Revoir les règles de commissionnement des guichetiers ;
- ⇒ Exiger le remboursement des frais pour tous les déplacements professionnels ;
- ⇒ Obtenir des moyens de sécurité accrus dans tous les bureaux « sensibles » ;
- ⇒ Renforcer l'encadrement et mettre en place un aménagement plus collégial (organisation, animation commerciale, développement des compétences...).

- ▼ **Si vous êtes d'accord pour renforcer un syndicalisme efficace, cohérent et solidaire,**
- ▼ **Si vous voulez une action syndicale de proximité qui obtient des améliorations dans votre vie quotidienne au travail,**

Alors, le 23 octobre, n'hésitez pas :
VOTEZ et FAITES VOTER CFDT !

édito

Le 23 octobre : construisez votre avenir Votez CFDT !

Les prochaines élections professionnelles revêtent une importance cruciale car c'est de l'avenir du Réseau Grand Public dont il s'agit. La logique de La Poste est implacable. Elle empile les restructurations dans une seule optique comptable : elle s'arrange pour montrer que le Réseau est déficitaire, qu'il est trop cher, bref qu'il faut « dégraisser » ! Or, ce ne sont pas les organisations qui sont en cause mais plutôt l'absence de vision stratégique, sans parler du déficit structurel de près de 600 millions d'euros lié à l'aménagement du territoire.

Pour la CFDT, le Réseau Grand Public est au cœur du service public postal. Certes, il a un coût mais il n'a pas de prix. Aussi, nous refusons et nous combattons les moyens radicaux employés au travers des projets « Terrain » :

- Suppressions d'emplois sans motif réel et au mépris des conditions de travail du personnel ;
- Transformation sauvage des bureaux en APC ou en Point Poste ;
- Fermeture des bureaux au jour le jour.

Face à cette situation inacceptable, la CFDT a su mobiliser et mettre en échec certaines réorganisations. Nous faisons également des propositions pour diversifier l'activité grand public et obtenir de meilleurs parcours professionnels pour les postiers. Si nous sommes conscients de la nécessaire modernisation pour assurer l'avenir de La Poste et garantir celui des postiers, nous refusons les changements non négociés, imposés à la hussarde comme le dernier projet en date. Cette quatrième réorganisation en six ans risquait de porter le coup de grâce en sortant l'activité bancaire des bureaux. L'intervention de la CFDT, largement relayée par tous les postiers du Grand Public a permis de lever certaines menaces, mais pas toutes. Affaire à suivre.

Au cours des trois dernières années, la CFDT a démontré que sa démarche était porteuse de résultats : accords salariaux pour les contractuels, revalorisation des compléments poste et la prime de 100 € en juillet, l'intéressement, la prévoyance, l'épargne salariale... et sur le réseau des accords de dépréciation, de promotion (guichetiers en II.2) et d'amélioration des conditions de travail. Notons au passage que ces accords n'ont pas été dénoncés par des syndicats représentant une majorité de salariés, c'est donc qu'ils n'étaient pas si mauvais et c'est la reconnaissance implicite de notre action et des résultats que nous avons engrangés.

Le 23 octobre, en votant massivement pour les listes présentées par la CFDT vous donnerez de la force à un syndicalisme de proximité, un syndicalisme efficace qui vous propose un véritable projet d'avenir. ■

Le RGP est au cœur du service public postal.

sommaire

2-3

- Pourquoi voter pour les CAP-CCP ?
- Le rôle et les compétences des CAP-CCP
- Le 23 octobre : un enjeu de représentativité

VOS CANDIDATS CFDT

- Le 23 octobre : l'heure du bilan
- 4
- Choisissez un projet d'avenir pour tous les postiers



Spécial CAP - CCP

Pourquoi voter pour les CAP et CCP ?

Les Commissions Paritaires CAP (fonctionnaires) et CCP (contractuels) réunissent à parité les élus du personnel et les représentants de La Poste.

Le rôle des élus du personnel est de défendre au mieux les intérêts des dossiers d'agents qui sont soumis aux commissions, de vérifier et faire respecter les règles RH, entre autres...

L'objectif de ces élections est donc d'élire des représentants du personnel compétents et formés dans ces instances aussi bien locales que nationales. Vous savez que vous pouvez et que vous pourrez compter sur les élus CFDT.

Voter massivement le 23 octobre non seulement donnera une légitimité forte aux futurs élus, mais évitera à coup sûr un second tour (nécessaire lorsqu'il y a moins de 50% de votants dans une commission).

Le rôle et les compétences des CAP/CCP

Il y a deux niveaux CAP/CCP pour lesquels vous allez être appelés à voter : le national et le local. Ces commissions ont vocation à traiter de nombreuses questions d'ordre individuel comme :

- l'appréciation ;
- la formation ;
- la discipline ;
- les demandes de temps partiel ;
- les mutations ;
- la titularisation d'un stagiaire ;
- l'avancement, la promotion par liste d'aptitude ;
- les mutations, détachements, disponibilité ;
- le licenciement pour les agents contractuels...

Le 23 octobre :

un enjeu de représentativité

Une forte participation du personnel au vote est synonyme de crédibilité, donc de rapport de force des organisations syndicales. Il est donc très important de voter le 23 octobre. Des urnes surgira la représentativité des syndicats, au niveau national, au niveau de chaque direction et chaque centre. Les résultats électoraux des uns et des autres détermineront également le nombre de sièges dévolus à chaque syndicat dans les instances que sont les CTP et CHS/CT.

Les résultats électoraux auront donc une influence décisive sur la façon dont seront portées les aspirations et les exigences de tous les salariés quel que soit leur statut. Le 23 octobre, par votre vote, vous allez avoir la possibilité de changer réellement le paysage syndical postal francilien.

Rédaction :

64, rue de Saintonge 75003 PARIS

Mise en page et impression :

CFDT SF3C

Tél. : 01 40 29 82 00

Fax : 01 40 29 82 10

E-mail :

contact@cfdfs3c.org

www.cfdfs3c.org

VOS CANDIDATS CFDT

COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE

COMMISSION 2 Groupe 2

M.	LECERF Grégory	CA1	75 - Paris Sud GR Vaugirard
M.	SORIN Franck	CA1	75 - Paris Lourmel
Mme	JACQUEMOND Laurence	CA1	75 - Paris Sud GR Vaugirard
Mlle	HUBERT Hélène	CA1	75 - Paris Vouillé

COMMISSION 3

M.	DUMIOT Jacques-Emmanuel	CAPRO	75 - Paris Jeanne D'Arc
M.	GORSSE Raphaël	CAPRO	75 - Paris Massena
M.	BAZIN Didier	CAPRO	75 - Paris Daguerre
M.	SCHMIT Frédéric	CAPRO	75 - Paris Faubourg Saint Antoine

COMMISSION 5 Groupe 1

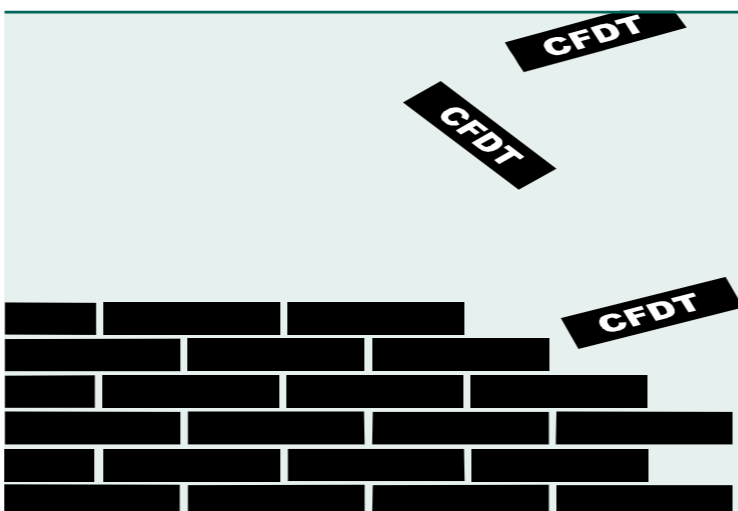
Mlle	LAMIREL Véronique	ATGS	75 - Paris Denfert Rochereau
Mme	CANU-N'GUYEN Françoise	ATGS	75 - Paris Reuilly
M.	NIOT Emmanuel	ATGS	75 - Paris Daguerre
Mme	JIMENEZ Geneviève	ATGS	75 - Paris La Fontaine

COMMISSION 5 Groupe 2

M.	BENOIT Guillaume	ATG2	75 - Paris Daguerre
M.	LE GOFF Jean-Yves	ATG2	75 - Paris Denfert Rochereau
Mme	LE COZ Isabelle	ATG2	75 - Paris Alesia
M.	BOUILLAGUET Philippe	ATG2	75 - Paris Porte Dorée

COMMISSION 5 Groupe 3

M.	FAURE Eric	ATG1	75 - Paris Vouillé
M.	DAGUE Christophe	ATG1	75 - Paris Porte d'Orléans
Mme	SERRAND Anne	ATG1	75 - Paris Beaugrenelle
Mlle	HAMELIN Nadine	ATG1	75 - Paris Denfert Rochereau



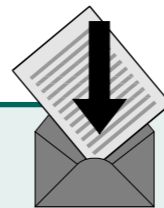
COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE

COMMISSION 2

Mlle	ALEXANDRE Gladys	ACC31	75 - Paris Sout
M.	HARCHECHE Nordine	ACC32	75 - Paris Citroën
Mlle	BOIGE Audrey	ACC32	75 - Paris Porte Dorée
Mlle	AKNOUNE Samia	ACC31	75 - Paris Mouffetard

COMMISSION 3

M.	DUCROS Fabrice	ACC22	75 - Paris Auteuil
Mme	NYA MBAKOP Thérèse	ACC21	75 - Paris Daumesnil
Mlle	DOMENICHETTI Julie	ACC23	75 - Paris Ecole Militaire
Mme	KRAIEM Sonia	ACC21	75 - Paris Sout



Comment voter ?

- ▼ Remise du matériel la veille du scrutin, le lundi 22 octobre.
- ▼ Pour les agents absents du service le 22 octobre, la remise s'effectue lors de la dernière prise de service avant le scrutin.

ATTENTION : Ne pas égarer son matériel de vote (bulletin, profession de foi, enveloppe) car aucun bulletin ne sera mis à disposition sur la table de vote.

VOTE PAR CORRESPONDANCE

Possible en cas d'absence programmée le jour du vote. Votez dès réception du matériel.

NE PAS MELANGER LES COULEURS

- Le bulletin et l'enveloppe doivent être de la même couleur.
- Après avoir glissé le bulletin dans l'enveloppe, mettre le tout dans la grande enveloppe qui doit être complétée, signée et cachetée sous peine de nullité !

NIVEAU	CCP	CAP
National	Jaune	Blanc
Local : • Cadres & Agents	Vert	Bleu
• Cadres sup	Mauve	Rose

Le 23 octobre, vous voterez deux fois :

- pour le niveau local ;
- pour le niveau national.

L'HEURE DU BILAN

Paris Sud : Faut que ça change !

Depuis les dernières élections, SUD et CGT sont les deux syndicats majoritaires (à plus de 50%) sur Paris Sud. Avec une formidable efficacité comme vous avez pu vous-même le constater ! Si, pour vous, ça va mieux qu'il y a trois ans, et si c'est grâce à eux, alors nous ne pouvons que vous encourager à renouveler votre vote pour nos amis. Si en revanche, vous avez comme une sensation de stérilité dans l'opposition constante, il convient de revenir sur ce que vous auriez pu obtenir, ou ce que vous avez quand même obtenu grâce à la CFDT.

Vous auriez pu avoir :

En 2005, un accord avec la direction Paris Sud proposait la dépréciation aux agents à temps partiel : pas assez pour SUD et CGT qui ont dénoncé l'accord signé par la CFDT, et qui de fait l'ont rendu caduc (l'accord).

En 2005 toujours, nous avons obtenu, toujours via un accord (qui a donc valeur de droit) une compensation financière pouvant aller jusqu'à 3 000 euros pour tous les agents en reclassement. Pas assez pour SUD et CGT qui ont là encore dénoncé l'accord sous divers prétextes. Et c'est environ 300 agents depuis qui ont vu leur indemnité réduite à 0 euro. Ce qui globalement, est assez peu. Le plus amusant (pas forcément pour les victimes), c'est que les mêmes syndicats ont implicitement validé le même accord sur Paris Nord.

Vous avez eu :

La CFDT a su s'engager dans des accords, notamment sur l'amélioration des conditions de travail (plus de 400 000 euros d'apport matériel sur deux ans), sur les guichetiers en Il.2, sur des mesures portant sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, sur le logement.

Nous avons demandé à plusieurs reprises l'ouverture de négociation sur les bureaux « banque sociale », sur les EAR, sur la déclinaison de l'accord diversité. Mais le dialogue social étant totalement mort jusqu'à aujourd'hui, ces demandes nous ont été soit refusées, soit ajournées.

Pour conclure

Les dégradations des conditions de travail, les suppressions d'emploi, les réorganisations incessantes, les pressions sur la ligne commerciale, les pressions sur la ligne guichet, les objectifs saugrenus : tout cela existait il y a 3 ans, et s'est aggravé ces dernières années.

Il est grand temps de bouleverser les méthodes, de redonner au dialogue social un peu de sens, d'opposer à la Poste un syndicat moderne, qui fait de la stratégie « gagnant-gagnant » une arme autrement plus efficace pour les agents que l'opposition frontale sans but.

Le 23 octobre 2007, faites le pari de l'efficacité :

VOTEZ ET FAITES VOTER CFDT