

**Fermeture  
Du CTED**

# Rien n'est fini !

Mercredi 16 mars 2011, la CFDT a participé à la plénière, dite de clôture, au sujet de la fermeture du CTED. A travers cette réunion, nous souhaitions connaître les réponses de la DOTC suite à nos demandes lors des séances précédentes. Nous avons pu faire un point exhaustif de la situation, ce jour, et l'on peut raisonnablement penser que certains points ont plutôt bien évolué alors que d'autres demeurent plus problématiques. Cependant, rien n'est terminé, et à l'unanimité syndicale nous attendons un geste fort sur les régimes de travail et sur les horaires en direction du personnel qui irait au STM.

## Situation à ce jour

**Agents des BAL** : Ces agents qui souhaitaient continuer leur activité pourront le faire certainement sur Bercy. Les horaires (8h-16h) pourraient évoluer vers du 10h-18h du lundi au vendredi.

**L'entraide** : 4 ou 5 agents ont trouvé une solution (mutation, PPDC,...), pour les autres tout est ouvert. Ils devront cependant se positionner avant le 1<sup>er</sup> juin sur une PDC ou PPDC sinon la DOTC les affectera de manière transitoire sur un établissement de la DOTC sud.

**Les encadrants** : Sur les 7 encadrants éligibles à l'accompagnement, 2 seulement ont trouvé. Pour les autres, ce sont 4 propositions de postes (3 à la DDI et 1 sur PDC) et enfin 2 autres se sont positionnés sur le 78 et le 95.

**Billet et MA Retour** : Comme depuis le début, il s'agit de la population la plus difficile à reclasser. En effet, beaucoup d'entre eux ont des préconisations médicales et en plus, s'ils se sont retrouvés positionnés au CTED, ce n'est pas dû au hasard ! Pour la CFDT, la création de la brigade au STM ne peut excuser tout le reste et de fait, accepter que ces agents soient une nouvelle fois « traités » comme des pions. A l'heure où la poste dénonce des régimes là où cela l'arrange, elle veut nous faire croire que le particularisme de cette situation l'empêcherait, dans une volonté d'équité avec les collègues de Wissous, de créer des régimes exceptionnels. Cette attitude est contraire au discours servi par le siège où l'on entend, et ce dernier nous plaît plus, que des aménagements sont possibles afin de protéger la santé mais aussi l'équilibre vie pro/vie perso ...

La CFDT attend des gestes forts et ne saura accepter que l'on ne trouve pas de solutions honorables pour tous. D'autant que leurs exigences ne sont pas démesurées. Encore faut-il vouloir les écouter, c'est pourquoi nous attendons beaucoup des rencontres entre les agents et les représentants RH de Wissous.

→

**Les 2 étudiants** : Le CTED employait sur l'entraide 2 étudiants à 20% les samedis. Ces derniers étaient la plupart du temps cantonnés sur Paris 06 PDC. Aussi, et étant donné la situation du samedi sur ce site, il a été décidé de les positionner définitivement sur Paris 06.

## Et maintenant ?

La fermeture du CTED est prévue pour le 1<sup>er</sup> juin au plus tard, cependant l'instance finale (le CTP) se situe au max. le 06 avril. **Pour la CFDT, il est essentiel qu'une nouvelle rencontre avec la DOTC soit fixée juste après les entretiens RH et avant cette date butoir.**

La CFDT a également revendiqué :

- **Une indemnité de 2000 € pour les agents des BAL/MA Retour et Billet** (équivalente à celles des encadrants et de l'entraide)
- **Le 2.1 pour tous les agents de l'entraide** qui ne l'ont pas encore au regard de tous les efforts effectués.

Suites aux dernières annonces (création brigade STM, indemnités rehaussées) nous avons constaté que nos efforts n'ont pas été vains et que des curseurs ont pu bouger. Cependant, et sans vouloir apparaître comme des « toujours plus » il semble qu'aujourd'hui plusieurs points empêchent, à ce dossier, de trouver enfin une issue acceptable.

En effet, si le fait de créer une brigade d'après-midi répond effectivement à l'attente du personnel du CTED, les régimes de travail ainsi que les horaires les contrarient énormément, et font craindre à certains, un dommage réel sur leur vie personnelle. Sur ce point, l'unanimité syndicale est une force même si Wissous ne souhaite pas « inventer » de nouveaux régimes de travail et du coup « impose » des cycles sur 2 semaines avec des fins de vacances très tardives (20h15) mais aussi des samedis travaillés quasiment pour tous. **Pour la CFDT il s'agit de « la double peine »**

C'est pourquoi nous insistons sur la nécessité de bien profiter de la rencontre dont vous pourrez bénéficier avec des responsables de Wissous, pour aborder tous ces sujets. Afin que tout le personnel puisse y accéder de la même façon, des « interprètes » seront présents pour accompagner les agents malentendants du site.

**La CFDT n'est pas une organisation qui a l'habitude du jusqu'au-boutisme, mais force et de constater que nous ne pouvons accepter en l'état ce que vous avez prévu pour les agents reclassés au STM. C'est pourquoi la CFDT ne lâchera rien et continuera à agir et à exiger le meilleur pour eux. Nous sommes presque au bout de ce reclassement où tout le monde y a mis du sien (agents, OS, DOTC) il serait donc dommage que nous ne réussissions pas à satisfaire l'ensemble des agents alors que vous avez tout en main pour y arriver, en effet aucune des demandes de ces derniers n'est extravagante...**

**Il reste encore un peu de temps pour vous exprimer et dire ce qui ne convient pas à votre situation, alors n'hésitez pas et contactez-nous.**

**Contact : OUMEDJKANE Benjamin (0633007109)**