

**Réorg de
Mars :**

REVENDIQUONS !

Suite à la plénière, à notre demande, la CFDT a rencontré la Direction pour aborder l'épineux dossier de la future réorganisation, dont la mise en place est prévue le 17 mars. Cette rencontre nous a permis de proposer des alternatives à l'annonce des 21 suppressions d'emplois annoncées. Si la généralisation de TPD+ (tri par ordre de tournées) engendrera des gains de temps au coupage, il n'y a pas de raison que cette productivité ne soit pas partagée avec les agents !

■ **Début de vacation à la piétonne : retour à 6h30 ?**

TPD + ce serait 20 mn de temps de coupage en moins par facteur. Un premier élément de partage de cette productivité serait de satisfaire la revendication portée lors du conflit sur la réorg de 2004 de démarrer la vacation à 6h30. La CFDT s'est positionnée POUR un début de vacation à 6h30 et l'a exprimé à la Direction lors de la bilatérale de vendredi 11 janvier 2008.

■ **16 PT en moins, c'est trop !**

La suppression envisagée de 16 positions à la piétonne, plus le volant, correspondent à l'arithmétique entre le nombre de facteurs et le gain de temps de coupage. Face à ce chiffre, la CFDT a fait des propositions au regard de la situation actuelle : rééquilibrage des quartiers et des renforts sur les 6 zones ; prise en compte des quartiers trop chargés ; laisser une marge de souplesse avec un découpage permettant d'écouler le trafic, tant en travaux intérieurs qu'extérieurs. Revoir ce chiffre à la baisse s'impose donc... C'est plus que possible, c'est nécessaire !

■ **Ajuster les tournées ? C'est ce qu'on voulait depuis longtemps !**

Certainement qu'un rééquilibrage s'impose, il est d'ailleurs réclamé par les agents depuis longtemps, alors même que la direction faisait la sourde oreille.

Pour garder l'organisation du projet facteur d'avenir, la direction a choisi de supprimer une zone et de la répartir sur les zones et quartiers attenants afin de procéder à un rééquilibrage. Ici aussi, la CFDT souhaite apporter des correctifs sur ce partage envisagé en soumettant les solutions aux premiers concernés : facteurs d'équipes et qualités.

Redéployer les moyens, re-découper les tournées, soit, mais dans la concertation et non en faisant le pari d'une faible mobilisation. Un bon dialogue vaut mieux que des provocations inutiles, surtout dans un centre où l'archaïsme des relations sociales est la règle.

■ **Nous LDR : Pas bouches-trous !**

Les régimes de travail de la piétonne, des tournées motorisées et des LDR restent à l'identique. Mais les agents des LDR, des motorisées seront amenés à effectuer des travaux d'intérieurs autres que l'entraide au coupage des TM (fausses...). La CFDT souhaite que cela soit discuté avec les agents concernés, pour ne pas rendre les LDR bouches-trous de la distri ! Ce qui impliquera d'organiser les travaux intérieurs en évitant la gestion au quotidien

■ **La prime qualité « facteurs d'avenir » ?**

Le Siège vient d'édicter les règles de déclenchement de cette prime, sur la base de critères choisis nationalement et localement. Elle peut aller de 70€ à 450€ par an et par agent. Pour 2007, elle sera donc divisée par deux, et attribuée au prorata du nombre de mois travaillé à Paris 16 entre le 1^{er} juin et le 31 décembre 2007. Nous y reviendrons plus en détail, mais cette prime est bien collective, basée sur les résultats de l'équipe. Seuls les agents ayant été en Absence Irrégulière en sont exclus.

Pour les facteurs d'équipe, la prime est calculée sur la base de la moyenne entre deux équipes.

■ **Manuts, Tri cedex, Cabine :**

Il est 5H00, Paris 16 s'éveille !

La CFDT a exprimé ses revendications, dont la base essentielle est le respect strict du volontariat pour intégrer les nouveaux horaires. Nous revendiquons aussi :

La prime d'accompagnement doit être doublée (de 300€ à 600€), et une prime doit être créée pour les agents de 4h00 (manuts), et 4h30 (tri cedex et cabine).

La prise en compte des problématiques individuelles, y compris pour les agents débutant à 4h30 et ayant des contraintes familiales.

La CFDT a évoqué sérieusement ce sujet et fait des propositions à la direction qui s'est engagée à nous donner une réponse après avoir reçu toutes les organisations syndicales..

■ **Conclusion : Dialogue ou conflit ? On verra bien !**

La réorganisation aura bien lieu le 17 mars 2008. Reste à déterminer le process de la vente, que la CFDT évoquera prochainement, après avoir analysé les conséquences du nouveau texte de La Poste, sorti très récemment. La période qui s'ouvre doit permettre à la CFDT de continuer à promouvoir le dialogue, interrompu à la veille des élections. La CFDT, c'est un syndicalisme qui ne se cantonne pas aux seuls slogans : on ose proposer des alternatives, des solutions concrètes sans s'enfermer dans une opposition stérile, qui fait le jeu des directions. Pour autant, nous n'excluons pas le recours au conflit. Mais nous attendrons d'abord les réponses à nos revendications.

La CFDT continuera à faire le pari de l'intelligence en s'appuyant sur les forces vives, c'est-à-dire VOUS !

Avec vous, pour vous, la CFDT !

Une force d'actions, de propositions, de négociation à votre service !