

Facteur d'avenir à Courtaboeuf :

Une étape franchie, d'autres à venir !

Le projet Facteur d'avenir à Courtaboeuf est en passe d'être mis en œuvre le 18 juin. La vente des tournées aura lieu le 4 juin, le second comité technique paritaire (CTP) officialisant la nouvelle organisation ainsi que les classifications des emplois aura lieu le 8 juin. Depuis le mois d'avril, la CFDT n'est pas restée l'arme au pied, et a rencontré la direction à plusieurs reprises. Régimes de travail, compensations, emplois, organisation des équipes, processus de pré-sélection, puis de promotions, l'ensemble de ces sujets ont fait l'objet d'âpres débats. Si nous n'avons pas atteint tous nos objectifs, notamment le principal sur un volant professionnalisé en classe 2, la négociation a permis de faire avancer un certain nombre de points.

■ Ce qui a été obtenu :

- ▶ **Régimes de travail** : le principe de repos de cycle sur des régimes de travail discutés avec le personnel, doit, pour la CFDT être validé par un accord, pour l'ensemble des équipes de Courtaboeuf. Sans entrer dans les détails, l'équilibre entre les contraintes de production et les aspirations du personnel a pu être trouvé. Ainsi, même les agents de Bris pourront mettre en place ce qu'ils souhaitent, bien que la CFDT considère que c'est incompatible avec la santé au travail. Ils pourront de toutes façons changer par la suite.
- ▶ **Emplois** : Un troisième agent rouleur a été obtenu dans l'équipe des Ulis. En tout, quatre emplois sont créés
- ▶ **Volet social** : le principe des Tickets restaurants a été obtenu, ainsi que le principe d'une compensation pour « adaptation à la nouvelle organisation ». Celle-ci reste à négocier : la CFDT a demandé l'équivalent de 4 RC pour l'ensemble du personnel.
- ▶ **Un pré-bilan de l'organisation** dès la fin septembre, avant un bilan officiel en novembre/décembre.

■ Ce qui reste à obtenir :

- ▶ **Un véritable volant professionnalisé en classe 2.** La CFDT regrette que les facteurs équipes soient attributaires d'une tournée sécable. Nous reviendrons ultérieurement sur cette revendication importante, car c'est le cœur de la philosophie de facteurs d'avenir et du travail en équipe.
- ▶ **La validation des pré-sélections par une promotion** pour les lauréats en 2.1 et 2.2. L'obtention du 1.3 pour la moitié des agents de classe 1. Ceci devrait être résolu d'ici la fin septembre 2007, une fois que les nouvelles modalités de promotion seront parues.

■ En conclusion :

La négociation que nous avons appelée de nos vœux, a trouvé des traductions concrètes. Mais ce n'est pas parce que le CTP se sera tenu que, pour autant, tout est terminé ! Nous prenons date dès maintenant sur les revendications et sur les engagements pris par la direction, pour engranger de nouveaux résultats. La CFDT n'est pas venue au dernier moment pour prendre connaissance du dossier, elle n'a pas pratiqué la politique de la chaise vide. Certains vous appellent à la grève aujourd'hui, tout en ayant été absent du dialogue et des débats. Nous ne rejoindrons pas ces appels de dernière minute, incohérents et surtout décalés par rapport aux demandes formulées par les agents. Nous comptons sur votre intelligence pour faire la part des choses, entre ce qui reste à obtenir et la façon de l'obtenir : le conflit pour le conflit, ou la négociation raisonnée, basée sur des réalités concrètes. A vous de choisir.

La CFDT, elle, fera avec vous le pari de l'intelligence ! C'est le seul qui vaille la peine de mouiller sa chemise, car c'est le seul capable d'obtenir des résultats concrets, loin des fantasmes et calculs « politiciens ».

Avec vous, pour vous : la CFDT !

Une force d'actions, de propositions, de négociation à votre service