Cfdt
des choix, des actes
Syndicat Francilien Communication Conseil, Culture

Bonvin PPDC

Novembre 2010

Des excuses, des résultats, et encore du travail !

Des excuses, la CFDT en doit aux agents de BONVIN PPDC pour avoir squatter l'espace de communication et d'information, que sont les tracts diffusés régulièrement, pour répondre de façon vaine et inutile aux provocations de nos camarades de SUD.

Des résultats, (sources de cette polémique, initiée par nos camarades), la CFDT en a obtenu depuis le début de l'année. En cela, nous avons répondu aux revendications du préavis de grève de décembre 2009, encore affiché sur nos panneaux.
Ainsi le **samedi sur trois** est aujourd'hui le régime de travail commun à tous les services de la production. C'est le travail d'une concertation entre les PPDC, la PIC, et avant tout la CFDT.
De même, au niveau des **promotions,** la CFDT demandait le respect des pourcentage de la CDSP et si aujourd'hui, il reste encore un peu de chemin à parcourir, cette revendication est en grande partie obtenue. Ainsi, en fin d'année, tous les agents des Espaces Entreprises seront I.3 (objectif que nous avions annoncé comme acquis depuis quelques temps déjà), et il y a eu et il y aura encore des créations de poste en II.1.
Mais le I.3 n'aura pas été réservé aux seules Espaces Entreprises, les agents des services NEC, Quai ou manutention auront pu en profiter, tout comme les agents de la cabine qui sur une demande CFDT auront tous été « logés à la même enseigne : celle du I.3 »
Enfin un accord sera proposé à la signature et la CFDT le signera et ce pour plusieurs raisons :

- Avant tout l'amélioration des régimes de travail ;
- Ensuite la création de postes réservés aux agents présentant des inaptitudes (et nous regrettons d'ailleurs que les discussions n'aient pas été plus approfondies dur ce sujet) ;
- Enfin la durée de l'accord (18 mois minimum) qui donnera une certaine visibilité et stabilité aux agents.

Négocier, obtenir, et signer pour prendre ses responsabilités, voilà la démarche CFDT, tout autre logique ne serait que posture politique incompréhensible.

Pour autant il reste **encore du travail** sur BONVIN PPDC.

Si la direction avance dans ses projets, elle ne tient pas toujours compte (ou pas assez) des remarques du personnel. Ainsi un certain nombre de points sont à éclaircir dans l'organisation du centre et ce, service par service, problèmes que vous nous remontez dans nos HMI et que nous faisons revendications.

●●●▶ Sur la collecte

L'organisation du samedi a beau être dans sa phase de « balbutiement » il faut reconnaître que certaines incohérence ou surprises sont apparues :

- ▶ Les plannings ne tiennent que trop rarement compte des grades ou du planning de la semaine écoulée et il n'est pas rare de voir des rouleurs, titulaire de ligne et inversement. De même, voir un titulaire de ligne toute la semaine se retrouver sur celle du voisin, lui même présent, mais lui aussi sur une autre ligne n'est pas très cohérent. Des détails peut-être mais extrêmement déplaisants et pesants à vivre.
- ▶ Les mouvements d'agents sur d'autres équipes sans concertation possible sont, tout autant incohérents, on sait très bien que la collecte ne fonctionne pas sur le principe de la « vente » mais clairement, des appels à candidature seront toujours mieux vécus que des mouvements « forcés ».

Et d'une manière plus générale, le métier de collecteur doit faire l'objet de plus d'attention. Stress lié à la conduite, au métier en lui-même générateur de stress (respect des heures de levée des B.A.L. des clients à collecte et des heures de dépôt), tout ceci génère une fatigue rapide des agents et dégrade les conditions de travail.

●●●▶ Sur les espaces entreprises

Du flou, un peu trop en fait :

- ▶ Clairement, il est temps de mettre en place un mode opératoire commun à tous.
- ▶ De la même manière des fiches de postes précisant les missions de chacun sont aussi nécessaires pour différencier les tâches de l'Enseigne et du Courrier.
- ▶ Le rôle des volants et leur grade doivent être rediscutés.
- ▶ Le chronogramme (mais on l'a déjà dit) doit être aussi repensé, que ce soit sur la première partie de vacation ou sur l'heure d'ouverture des bureaux.
- ▶ Enfin, il faut éclaircir le nombre de PT, l'effectif réel, le niveau du volant, et le remplacement des futurs départs naturels prévus sur ce service.

Eh oui, il ne s'agit pas seulement de regarder ce que l'on a obtenu, cela les agents le savent, il s'agit de continuer à avancer sur les sujets évoqués ci-dessus, c'est notre syndicalisme !

●●●▶ Quai, Cabine, Nec, A.c.t.

Au sous-sol, l'hiver approche et tout le monde sait que les conditions de travail sont difficiles lorsque le froid s'installe, y compris pour les agents du S3C. c'est maintenant que l'on doit préparer cette période. Le travail en lui-même au sous-sol est déjà générateur de stress, comme tout travail impliquant des «rush». Aussi il est nécessaire d'adapter son management tout autant que l'effectif, et la CFDT y veillera.

●●●▶ Et le S3C ?

Des conditions de travail au sous-sol à la limite, un travail de développement du C.A. pas assez reconnu, deux axes de travail que la CFDT entend bien approfondir. Et ceci fera l'objet d'un tract plus précis ultérieurement.

Voilà tout le travail accompli par la CFDT au cours des derniers mois mais aussi celui à accomplir prochainement. La CFDT entend faire progresser continuellement tout les aspects de la vie au travail. C'est ça le syndicalisme CFDT.

Syndicat CFDT SF3C - 64 rue de Saintonge - 75003 - Paris - Tél. 01 40 29 82 00
e-mail. contact@cfdtsf3c.org - Responsable PPDC DOTC SUD : **A.BENDJAFFER** 06 71 57 13 13