DOTC Paris Nord

Mars 2009

Habillement

A des années lumière !

En février s'est tenue la commission de suivi « habillement ». Etaient présents les syndicats CFDT, CGT, CGC et SUD. Les années se suivent et malheureusement se ressemblent : pas grand chose à se mettre dans les poches ou sous la semelle des chaussures dont on attend toujours que les essais s'achèvent (ça fait quoi : 10 ans au moins que cela dure ?)….

■ Dotation et report

Mis à part le bonnet bleu marine qui a subi une hausse de prix de 13%, globalement les prix ont baissé de 0,25%. « *Raison suffisante pour maintenir la dotation à 180€* » argumente ainsi la DOTC. Petit rappel : **en 2008, la dotation de renouvellement pour les agents de la distribution et de la collecte était passée de 170 à 180€.**

Quant au report, il reste solidement cramponné à 20%. Pas de hausse intempestive à attendre de ce coté là !

■ Le temps d'habillage et de déshabillage

En 2007, la CGT et SUD lançaient des procédures juridiques pour que le temps d'habillage et de déshabillage des facteurs soient pris en compte dans le temps de travail. Total échec ! Ces 2 syndicats ont été déboutés en dernière instance l'année dernière. Ayant obtenu gain de cause, La Poste verrouille maintenant l'affaire ! Le juridique a ses limites….

■ Equipement de Protection Individuel (EPI)

Par contre, pour les EPI, le problème reste entier ! Ces équipements sont obligatoires, sécurité oblige, et n'ont d'intérêt bien souvent que sur le lieu de travail. Le passage au vestiaire reste donc indispensable.

La CFDT a demandé que le temps d'habillage des EPI soit pris en compte dans le temps de travail des agents concernés. La DOTC reconnaît qu'il y là un souci et a demandé du temps pour étudier l'affaire. En clair, **elle ouvre le parapluie et prudente, va consulter la Direction nationale pour avis….**

■ Chaussettes renforcées

Les chaussures de sécurité, c'est bien ! C'est même indispensable ! Oui mais voilà : la coque renforcée « bouffe » les chaussettes et les use rapidement au point d'y faire des trous, des gros trous dans lequel s'engouffrent le gros orteil. Et au bout d'un moment, ça fait quand même cher la paire de chaussettes !

Evidemment la DOTC est un peu loin de ce genre de préoccupation. Elle nous conseille de faire remonter l'information (dont acte !) pour que des chaussettes renforcées ou spéciales soient servis en même temps que les EPI. Et donc non comprises dans la dotation….

www.cfdtsf3c.org

www.cfdtsf3c.org

■ Les chaussures (Ah ! Les chaussures….)

Voici exactement ce que nous écrivions l'année dernière :
« *Depuis de nombreuses années elles font l'objet d'études diverses et variées. En tous cas au moins aussi longues que le nouveau AGV (Automotrice à Grande Vitesse). Etudier c'est bien proposer c'est mieux !!!* ***Aux dernières nouvelles, les tests sont suspendus et dépendent maintenant des négociations nationales. Comme les années précédentes, quoi…… ».***

Eh bien nous pourrions maintenir telles quelles ces lignes. Elles sont toujours d'actualité ! A la différence près que maintenant la raison invoquée est que le contrat qui lie Amorlux avec La Poste arrive à expiration fin 2009. Franchement on se demande ce qu'Amorlux vient faire la-dedans ! Comme si cet équipementier était un spécialiste incontesté et reconnu de la chaussure…..

■ Prise en charge des frais de nettoyage des vêtements

Cette revendication n'est pas sortie de notre chapeau par un pur hasard, au contraire elle est la mûre réflexion de postiers adhérents CFDT. Aux annonces de La Poste d'accentuer le développement durable avec pour seul corollaire le coton équitable pour l'habillement (qui est une première étape), la CFDT veut aller au-delà de la réflexion unique de l'entreprise.

La démarche que nous sollicitons est simple : donner l'entretien de nos tenues à des spécialistes du nettoyage, qui eux sont contraints à une diminution des rejets. A l'échelle des agents qui sont dotés d'une tenue, ce sont des milliers de lavage en moins et autant de rejets en moins….

Dans d'autres entreprises ce sujet est au coeur de la réflexion (Air France, SNCF, RATP…). A La Poste nous n'en sommes qu'aux premiers balbutiements. **Et à la DOTC, c'est encore et toujours : non ! Mais cela peut être renvoyé à des négociations nationales car pour l'instant, ce n'est toujours pas compris dans le budget (encore le parapluie...).**

■ En conclusion

La Poste engage des investissements considérables pour revaloriser son image auprès de sa clientèle et renforcer la qualité de service. Elle n'hésite pas, par des campagnes publicitaires, à mettre en première ligne ses postiers, garants d'une confiance renforcée.

L'ouverture annuelle de négociations sur l'habillement dans les différentes DOTC d'Ile-de-France amène la CFDT en tant que force de proposition à revendiquer et négocier des droits nouveaux pour les postiers du courrier. Les budgets habillement, définis nationalement, laissent peu de marges locales : ainsi **les rencontres avec les DRH parisiennes sont loin de répondre aux attentes et préoccupations des postiers.**

Cette année encore, l'inégalité entre la DOTC Nord et la DOTC persistera : en effet la dotation pour la panoplie de renouvellement de facteur sur le Nord demeure à 180€. Alors que sur le Sud, elle s'élève à 200€. **Pourquoi de telles différences ?**

Enfin, la question légitime des agents sur le temps d'habillage et déshabillage des EPI, la dotation de chaussure de marche pour les facteurs, les frais de nettoyage sont renvoyées à des négociations nationales hypothétiques, autant dire : aux calendes grecques.

Bref, il n'est pas très risqué de conclure que l'année prochaine ressemblera à l'année dernière, que les mêmes questions seront posées et qu'une fois encore, la Direction n'aura aucune réponse. Dans ce tableau de guerre lasse et d'usure, une chose est sûre : nous ne lâcherons rien !

La CFDT, c'est faire !