



## A C P en chantier

Le 26 octobre 2006 la direction de Coliposte a reçu la CFDT en bilatérale sur l'amélioration des conditions de travail en ACP. La CFDT a pris acte de la volonté de la direction du colis de mener une véritable politique pour l'amélioration des conditions de travail en ACP, mais ce chantier doit se faire de manière cohérente et en concomitance avec un travail sur les PFC.

### Une organisation du travail à revoir

Les organisations du travail actuelles sont à bout de souffle et ne permettent plus de faire face à la réalité actuelle du colis.

Les conditions de travail ne cessent de se dégrader, augmentation du nombre d'accidents de travail avec arrêts, augmentation du nombre de jours d'absence pour maladie (+ 10% par rapport au courrier).

Pas de perspective de carrière moins de 20% de colipostiers ont bénéficié en 2006 d'une promotion ! Le bilan est très négatif du point de vue de l'égalité professionnelle. La direction du Colis a réussi le tour de force de faire baisser en 2005 le nombre de femmes !

***Si la modernisation est vitale pour l'entreprise, le moment est aussi venu de revoir les conditions de travail et les évolutions de carrière et pas seulement à minima ?***

### La CFDT revendique :

- une organisation de travail pérenne,
- un pyramidage métier progressif et cohérent,
- des carrières dynamisées par des parcours professionnels enrichis,
- une écoute des colipostiers et de véritables négociations locales avec de réelles marges de négociation.

**Ne rien bouger, c'est poursuivre la détérioration des conditions de travail et relancer la machine à précarité.**

## Faire pression sur la direction du colis pour obtenir :

- Des conditions de travail améliorées avec :
  - La mise en place de process identique à toutes les ACP et PFC,
  - La mise aux normes du matériel,
  - Les véhicules adaptés,
  - La mise en place de nouveaux matériels dans toutes les PFC et ACP,
  - La mise en adéquation des agences et des plateformes avec le trafic,
  - Le maintien des trois RC pour la période de fin d'année pour les ACP.
- La mise en place d'une organisation de travail pérenne ;
- La mise en place d'un pyramidage métier progressif et cohérent ;
- Des carrières dynamisées par des parcours professionnels enrichis ;
- Une écoute des colipostiers et de véritables négociations locales avec de réelles marges de négociations ;
- Un plan d'action digne de ce nom pour féminiser le colis.

*Il est temps de replacer les postiers du colis au coeur du changement.*

Ne laissons pas notre avenir filer entre nos doigts

BULLETTIN D'ADHESION A LA CFDT		
Nom (M, Mme, Mlle) .....	Prénom.....	
Année de naissance.....		
Adresse personnelle .....		
Téléphone .....	e-mail .....	
Code postal .....	Ville .....	
Etablissement.....		
<input type="checkbox"/> Collaborateur	<input type="checkbox"/> Cadre	<input type="checkbox"/> Maîtrise
<input type="checkbox"/> AFO	<input type="checkbox"/> ACO	
J'adhère au syndicat CFDT affilié à la Fédération Communication, conseil, culture.		
Date : .....	Signature : .....	

## LA CFDT DES CHOIX DES ACTES